

**Adroddiad i:** Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol

**Dyddiad y Cyfarfod:** 13 Rhagfyr 2013

**Aelod / Swyddog Arweiniol:**

Y Cyng. Barbara Smith - Aelod Arweiniol dros Foderneiddio  
Paul McGrady - Pennaeth Cyllid ac Asedau;  
Alan Smith, Pennaeth Cynllunio Busnes a Pherfformiad

**Awdur yr Adroddiad:** Alan Smith

**Teitl: Newid i drefniadau rheoli Archwiliad Mewnol**

---

**1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?**

Mae'r adroddiad yn sôn am y newid arfaethedig i reoli atebol ar gyfer y Pennaeth Archwiliad Mewnol, ac o adleoli'r tîm o Gyllid ac Asedau i Gynllunio Busnes a Pherfformiad.

**2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?**

I ddarparu gwybodaeth ynglŷn â newid arfaethedig yn strwythur y Gwasanaeth sy'n effeithio Archwiliad Mewnol ac i sicrhau'r Aelodau na fydd hynny'n cael effaith andwyol ar effeithiolrwydd swyddogaeth yr archwiliad mewnol.

**3. Beth yw'r Argymhellion?**

Mae'r adroddiad yn argymhell fod y newid arfaethedig wedi'i nodi a bod y pwyllgor yn ei gefnogi.

**4. Manylion am yr Adroddiad.**

Mae trefn y Gwasanaethau a gynigir yr Uwch Dim Arweiniol wedi cael eu datblygu'n barhaus er mwyn cynnal ffocws amcanion y Cyngor yn ogystal â chadw i fyny â'r gofynion gweithredol. Mae'r angen i wneud arbedion yn her ddigynsail i'r Cyngor a gyda phwysau'n arbennig ar gyfer y 2 flynedd ariannol nesaf. Ar gyfer gwasanaethau cefnogol yn arbennig mae'r her yn cynnwys gweithio ar sut i weithio yn y modd mwyaf effeithiol ag sy'n bosib. Mae'n hanfodol fod y Gwasanaethau'n rhagweithiol ac wedi eu paratoi'n barod ar gyfer y lleihad mewn adnoddau ac yn gwneud hynny trwy rannu prosesau ochr yn ochr â'u symleiddio pan fo hynny'n bosib; edrych am synergedd ac agweddau sy'n gyffredin er mwyn ad-drefnu, a chyfeirio trefn y gwasanaeth yn bennaf o amgylch blaenoriaethau'r Cyngor.

Ar hyn o bryd, mae'r swyddogaeth Archwiliad Mewnol yn rhan o Wasanaeth Cyllid ac Asedau ac mae Pennaeth yr Archwiliad Mewnol yn adrodd yn ôl i

Paul McGrady, Pennaeth y Gwasanaeth hynny, ond mae yna groesi cynyddol o ran gwaith gyda Chynllunio Busnes a Pherfformiad, yn enwedig wrth i'r Archwiliad Mewnol symud at 'wella gwasanaeth' fel ffocws sylweddol. Mae'r ffocws ar wella yn agwedd arloesol defnyddiol ar gyfer y Cyngor, ond mae croesi o ran gwaith â'r Tîm Gwella Cynllunio Busnes a Pherfformiad wedi datblygu i'r fath raddau lle mae Penaethiaid Gwasanaeth wedi codi'r mater fod posibilrwydd o ddyblygu. Mae'n bwysig, yn enwedig yn yr hinsawdd ariannol sydd ohoni, fod y galw 'corfforaethol' ar wasanaethau i gwsmeriaid yn cael eu cadw i'r lleiafswm ac felly mae angen ymdrin â'r mater hwn.

Byddai cyfuno gwaith y ddwy swyddogaeth er mwyn cael gwared ar y broblem yn creu buddion ychwanegol:

- Rhaglen glir o waith Gwella ac Archwiliad sy'n ymwneud ag adrodd yn ôl ar Berfformiad a rhaglen herio Perfformiad;
- Gwella'r defnydd o rannu gwybodaeth er mwyn cefnogi proses gwella ac adrodd yn ôl y Cyngor;
- Y cyfle i ddatblygu dadansoddiad systemau ac arbenigedd meddwl ymhellach sydd i'w cael yn y ddau dîm.

Gellir cyflawni hyn trwy wneud y tîm Archwiliad yn rhan o Gynllunio Busnes a Pherfformiad, lle bydd y Pennaeth Archwiliad Mewnol yn cael ei reoli gan Bennaeth Cynllunio Busnes a Pherfformiad. Byddai symud y gwasanaeth yn gwneud y mwyaf o'r cyfleoedd i ddefnyddio rhaglenni ar y cyd ar gyfer rhannu gwaith, yn enwedig ymchwil, ac yn helpu i leihau'r 'pwysau' ar wasanaethau rheng flaen. Byddai'r manteision fwyaf amlwg yn y maes o waith sy'n berthnasol i welliant a pherfformiad, ond mae'r buddion a ddaw yn sgil clymu gwasanaethau yn debygol o fod ar gyfer rhaglenni'r ddau dîm. Mae'r rhan fwyaf o'r trefniadau presennol yn aros fel ag y maent, yn cynnwys y broses bwysig o ddiogelu gweithred annibynnol:

- Byddai elfen allweddol o'r rhaglen Archwiliad Mewnol yn parhau i ganolbwyntio ar reolaeth ariannol a mewnlol, o dan gyfarwyddyd Swyddog Adran 151.
- Sicrheir annibyniaeth i'r rôl gan fod y Pennaeth Archwiliad Mewnol yn parhau i gael cyswllt adrodd yn ôl i'r Swyddog Adran 151 a'r Prif Weithredwr.
- Byddai'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol yn parhau i oruchwylio'r swyddogaeth yn ei chyfanrwydd yn cynnwys yr adroddiad AM, ac yn creu'r Datganiad Llywodraethu Blyneddol.

Ar y cyfan, bydd y symudiad yn symleiddio gwaith y Cyngor o wella, ac o bosib yn creu cyfleoedd effeithiolrwydd yn y dyfodol; yn leihau'r pwysau ar wasanaethau rheng flaen ac yn gwella gallu'r Cyngor i gefnogi newid trawsnewidiol wrth ddiogelu swyddogaethau archwiliad craidd.

## **5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Bydd y newid yn cefnogi proses Foderneiddio'r Cyngor trwy helpu i ddatblygu rhaglen fwy cydlynol a chynhwysfawr o weithgareddau archwilio a gwella, ac yn lleihau'r pwysau ar wasanaethau rheng flaen.

**6. Beth fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**

Dim costau ychwanegol. Dylai Gwasanaethau eraill fanteisio ar rannu gwybodaeth mewn modd mwy effeithiol o fewn gwasanaethau corfforaethol. Dylai dulliau gweithio mwy effeithiol gefnogi effeithiolrwydd yn y tymor canolig.

**7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd am y penderfyniad? Dylid cynnwys templed yr Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gwblhawyd fel atodiad i'r adroddiad.**

Dim goblygiadau Effaith ar Gyfartaledd o ganlyniad i'r newid.

**8. Pa ymgynghori a gynhaliwyd gyda'r Pwyllgorau Archwilio ac eraill?**

Nid oes gan Swyddfa Archwiliad Cymru unrhyw bryderon ynglŷn â'r cynnig, ar wahân i'r ffaith na ddylai fod unrhyw leihad mewn gwaith archwiliad craidd ariannol.

Mae CET a SLT wedi ystyried a chytuno ar y cynnig.

**9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid**

Nid oes angen datganiad.

**10. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**

Er bod yna fanteision o gyfuno'r gwaith o wella a dadansoddi systemau'r tîm Archwiliad Mewnol ynghyd, mae'n bwysig diogelu'r gwaith archwiliad craidd ariannol. Mae hefyd yn bwysig fod y Pennaeth Archwiliad Mewnol yn parhau i weithredu'n annibynnol pan fo angen gwneud hynny. Ni chynyddir y risgiau o ganlyniad i'r cynnig, ond gellir parhau i'w lleihau trwy gynnal cysylltiadau cadarn â'r Swyddog Adran 151 a'r Prif Weithredwr, a gyda goruchwyliaeth y Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol.

**11. Pŵer i wneud y Penderfyniad**

Amh